



# Conseil, Formation & Mentorat en Management de la Performance

NEXIS PERFORMANCE

Jeudi 19 février 2026

Yannick Le Ruyet





## SOMMAIRE

- 1 ACCOMPAGNER NOS CLIENTS VERS L'EXCELLENCE
- 2 L'APPROCHE : L'HUMAIN AU CŒUR DE LA PERFORMANCE
- 3 ENGAGEMENTS, APPROCHE ET EXPERTISE
- 4 DIAGNOSTIC : OBJECTIFS, CONTENU ET BÉNÉFICES
- 5 AFFILIATION STRATÉGIQUE ET OFFRES DE FORMATION
- 6 PARCOURS DE FORMATION LEAN ET CERTIFICATIONS
- 7 NOS VALEURS
- 8 PRÊTS À ÉCHANGER ?

# 1 ACCOMPAGNER NOS CLIENTS VERS L'EXCELLENCE



## Conseils

Apporter une expertise structurée pour diagnostiquer, orienter et sécuriser les décisions.

Que devons-nous faire et comment le faire efficacement ?



## Formations

Développer les compétences internes pour rendre les équipes autonomes et performantes.

Comment rendre nos équipes autonomes et compétentes ?



## Mentorat

Accompagner les dirigeants et managers dans leurs décisions stratégiques et leur montée en maturité.

Comment allier agilité et performance sans compromis ?

# 1 ACCOMPAGNER NOS CLIENTS VERS L'EXCELLENCE

## Nexis Performance

Cabinet de conseil en performance industrielle, affilié à un partenaire pour les formations certifiantes, basé en Bretagne.  
 Spécialisé dans la structuration et le pilotage de la performance industrielle.

### 1 Performance Opérationnelle

Optimisation de la production, de biens et de services selon le triptyque stratégique.

- ◆ Objectif : Renforcer la compétitivité, la maîtrise des risques.

### 2 Innovation & Développement Produit

Structuration des processus d'innovation et de développement:

- ◆ Accélérer la mise sur le marché.
- ◆ Sécuriser la performance attendue.
- ◆ Réduire l'incertitude.

### 3 Culture & Intelligence Collective

Déploiement d'une dynamique d'amélioration continue au sein de toutes les fonctions, favorisant la responsabilisation et la maturité organisationnelle.



## Écoute, solutions personnalisées et engagement dans la réussite

### Écoute active

L'écoute pour comprendre précisément et cerner les besoins spécifiques de chaque client pour mieux y répondre.

### Solutions personnalisées

Des solutions adaptées sont conçues pour relever efficacement les défis uniques de chaque client.

### Engagement envers la réussite

Un engagement fort pour garantir un partenariat durable et la réussite des projets clients.



# L'APPROCHE : L'HUMAIN AU CŒUR DE LA PERFORMANCE

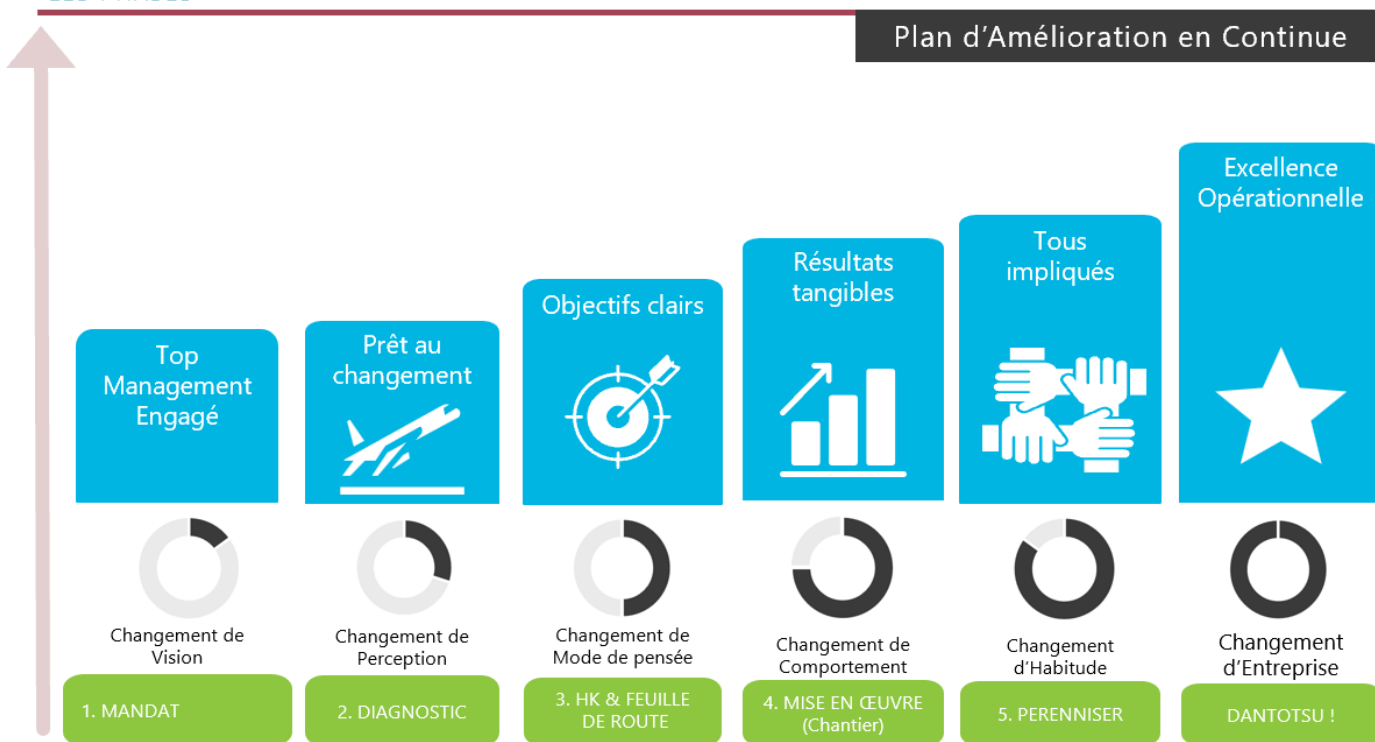


## Accroître la compétitivité de nos clients

- ✓ Identification des potentiels d'amélioration par le **diagnostic** de la chaîne de Valeur :  
→ **Études.**
- ✓ Déclinaison de la stratégie en **feuille de route** opérationnelle :  
→ Vision partagée et pilotage structuré.
- ✓ **Conduite de projets** d'amélioration continue :  
→ Méthode **chantier.**

LES PHASES

Plan d'Amélioration en Continu



FEED BACK



### Observations

Exprimer des faits concrets sans évaluer ni juger

### Sentiments

Exprimer ses propres ressentis

### Besoins

Exprimer ses besoins profonds

### Demande

Formuler une demande claire et réalisable

## Nexis Performance, affiliée à KL Management

### Alliance d'excellence pour une performance durable.

Faire bénéficier à chacun de nos clients de notre expérience multisectorielle

Nous avons développé une expérience riche, basée sur une maîtrise des caractéristiques spécifiques de chaque secteur, tels que :

Dispositifs médicaux	Imprimerie
Cosmétique	Textile
Pharmaceutique	Chimie
Automobile	Logistique
Aéronautique	Assurances
Agroalimentaire	BPO digitalisation
Matériaux	Institutions
Métallurgie	Réseau d'agences
Machines et équipements	...



Ainsi, au-delà de nos expertises, nous faisons profiter chacun de nos clients de l'expérience acquise dans d'autres secteurs d'activités.



## Engagement pour l'excellence

Nous visons l'excellence en adoptant une approche rigoureuse et adaptée à vos besoins spécifiques.

## Analyse fine des besoins

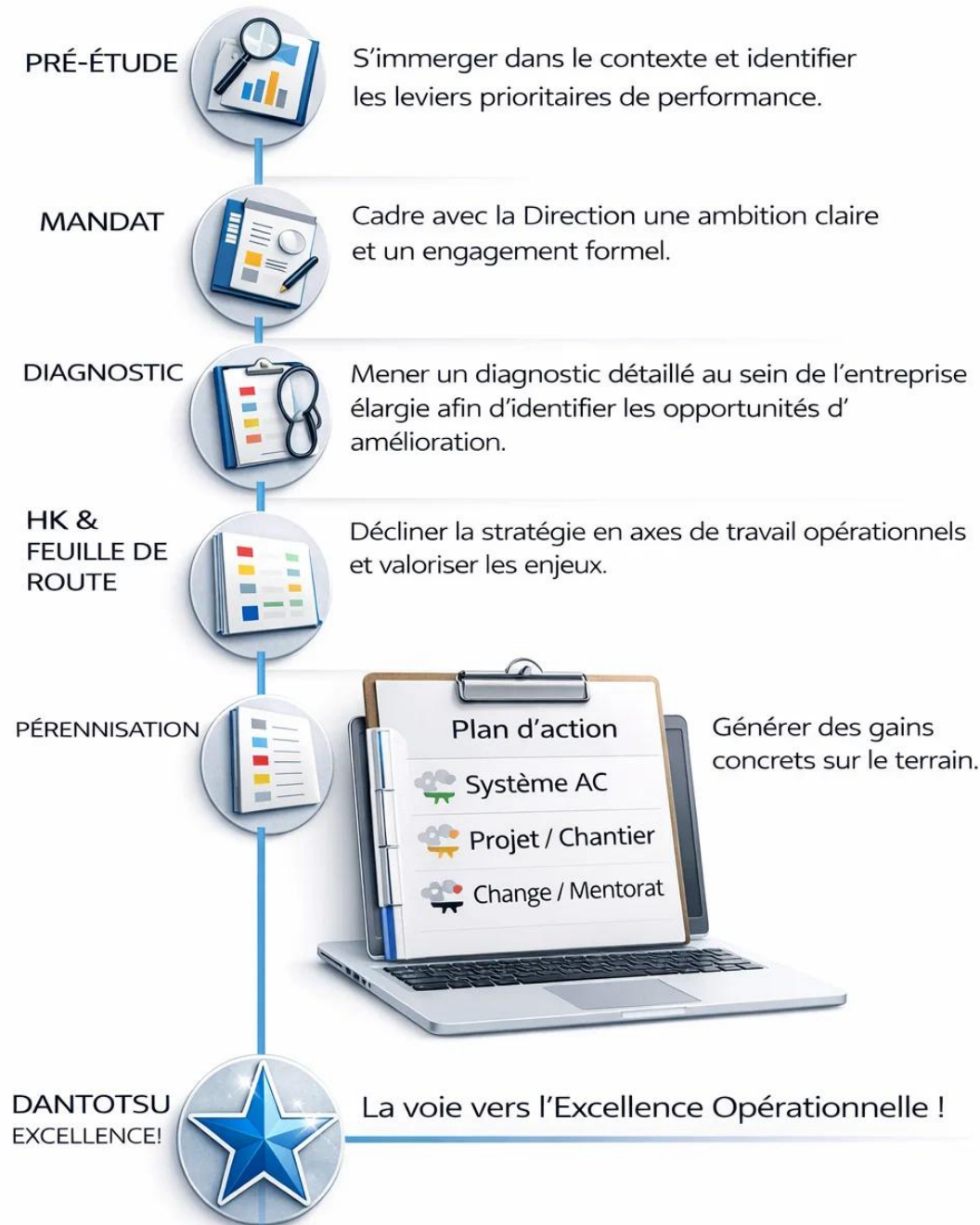
Identifier précisément les défis et opportunités pour mieux comprendre les besoins clients.

## Solutions sur mesure

Proposer des réponses concrètes adaptées aux besoins spécifiques des clients.

## Mise en œuvre ciblée

Garantir des résultats durables grâce à une mise en œuvre précise et efficace.





# 3 principes clés pour appliquer l'Amélioration Continue

Améliorer, c'est éliminer les problèmes



**Le processus conduit au résultat**

Changer le processus,  
pas blâmer les individus



**Ne pas juger, ne pas blâmer**

Se focaliser sur l'amélioration,  
pas sur la recherche de coupables



**Améliorer globalement le flux prestation ou produit**

L'intérêt global est plus important  
que la somme des intérêts des  
individualités de chaque contributeur  
isolé (Système global)

LES GENS NE SONT PAS DES PROBLEMES

JUGER, C'EST POINTER DU DOIGT !

**1 DOIGT VERS L'AUTRE ET AUSSI 3 DOIGTS VERS SOI !**



1 Y-a-t'il un standard ?

2 Est-ce que le standard est  
connu et visible ?

3 Est-ce que le standard est applicable ?  
Est-ce que l'application des standards  
est sécurisée (système de détrompage) ?

# DIAGNOSTIC : OBJECTIFS, CONTENU ET BÉNÉFICES



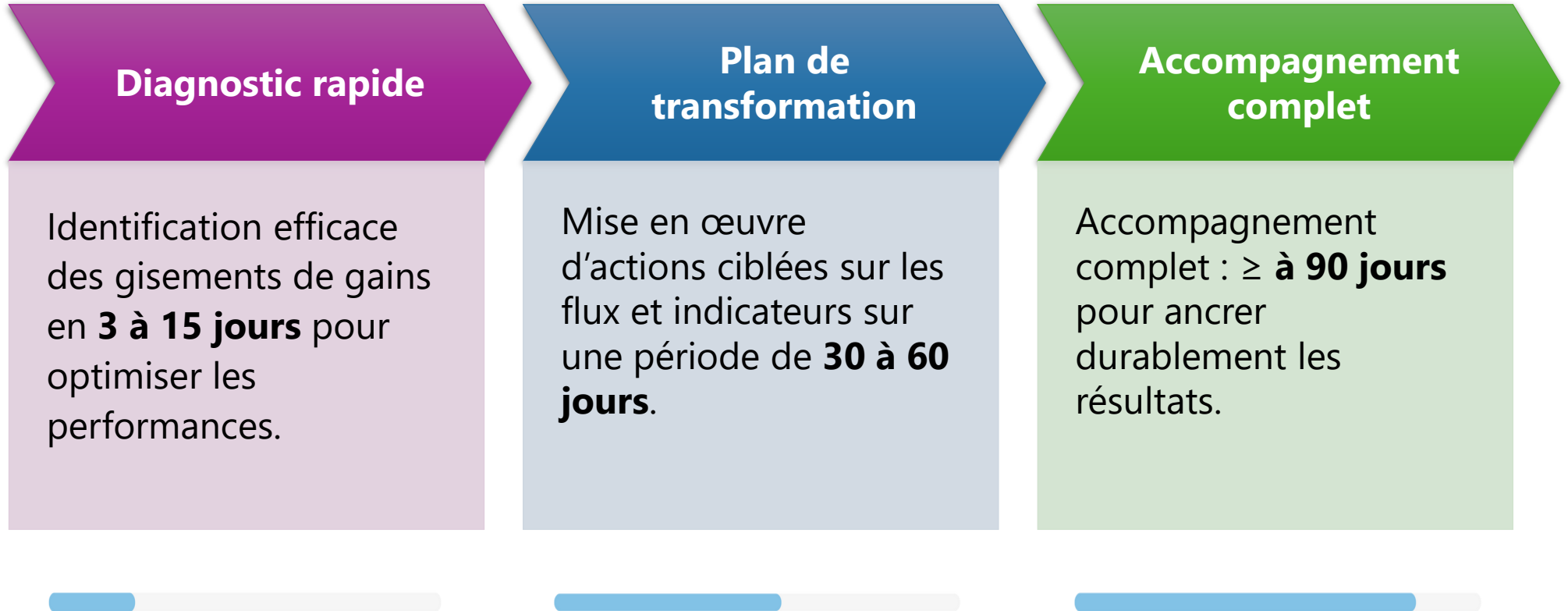
DIAGNOSTIC



PLAN DE  
TRANSFORMATION



ACCOMPAGNEMENT  
COMPLET



# 4 DIAGNOSTIC

## Objectifs du diagnostic

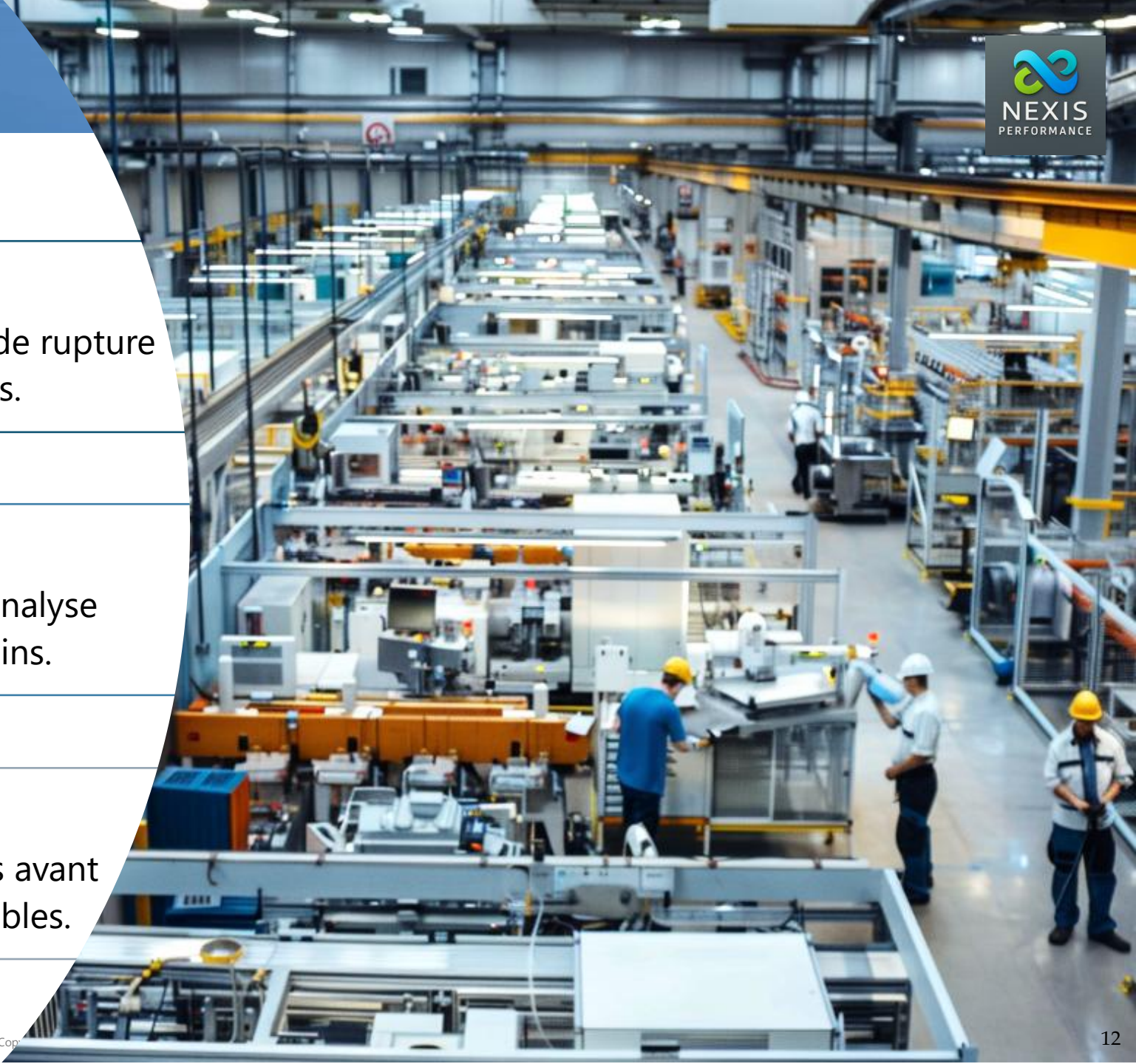
Identifier les gaspillages, pertes et points de rupture pour améliorer les processus opérationnels.

## Contenu du diagnostic

Cartographie des flux, interviews terrain, analyse des visites et priorisation des leviers de gains.

## Bénéfices attendus

Permet de constater clairement les pertes avant transformation et d'évaluer les gains possibles.



# DIAGNOSTIC : OBJECTIFS, CONTENU ET BÉNÉFICES

## ✚ Tensions fréquentes :

- ◆ Marges sous pression.
- ◆ Délais instables.
- ◆ Non-qualité persistante.
- ◆ Complexité organisationnelle.
- ◆ Données peu fiables.

La stratégie paraît cohérente...  
jusqu'à ce qu'elle rencontre le terrain.

## Le coût invisible du statu quo

Exemple PME 20 M€ :

- ◆ 3 % non-qualité ≈ 600 k€.
- ◆ 5 % inefficience ≈ 500 k€.
- ◆ 15 % surstocks ≈ 300 k€.

👉 1 à 1,5 M€ potentiellement non maîtrisés.

### Conclusion :

Le risque n'est pas d'investir.

Le risque est de laisser la dérive s'installer.

## Business Case PME

- ◆ Investissement : 30–40 k€.
- ◆ Gains : 150–300 k€.
- ◆ ROI < 6 mois.

## Business Case ETI

- ◆ Investissement : 60–80 k€.
- ◆ Gains : 400 k€ à 1 M€.
- ◆ Effet multi-sites structurant.



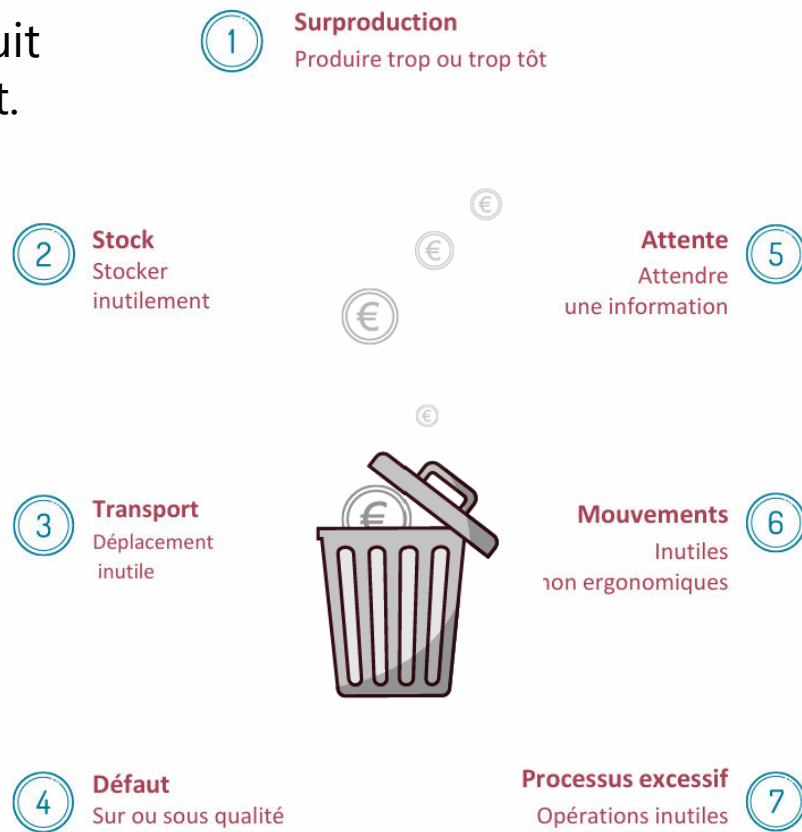
# Go, See & Learn !

# DIAGNOSTIC : OBJECTIFS, CONTENU ET BÉNÉFICES

## Voir autrement son travail et son lieu de travail

### les 7 gaspillages :

la non-valeur ajoutée au produit ou au service payé par le client.



## SOYEZ ATTENTIF AUX CHOSES CACHÉES SOUS LA SURFACE DE L'ORGANISATIONNEL



# 4 TRANSFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

## Transformer les défis en opportunités

Identifier les défis comme des leviers pour la croissance et l'innovation. Adopter une vision positive pour convertir les obstacles en succès.

## Accompagnement vers des résultats durables

Offrir un soutien personnalisé pour atteindre des objectifs concrets et pérennes. Garantir un impact durable à travers un accompagnement structuré.

## Implication des parties prenantes

Impliquer activement les parties prenantes dès le début garantit une meilleure adhésion au projet de transformation.

## Gestion des résistances

Gérer les résistances avec empathie et pédagogie favorise un climat de confiance et facilite le changement.



# 4 DE L'EXPERTISE À LA PERFORMANCE INTÉGRÉE

## En 3 volets complémentaires : Lean - ISO - BI

- ◆ **Lean & Six Sigma** : éliminer les gaspillages, fiabiliser les processus, améliorer la performance.
- ◆ **L'ISO** : Aide à structurer, à maîtriser et faire progresser les systèmes de management.
- ◆ **Business Intelligence (BI)** : donner de la visibilité en temps réel pour piloter efficacement.



**Une approche** complète pour transformer les organisations industrielles :



**Management de transition** : stabilité, relais de transformation, pilotage opérationnel.



**Excellence opérationnelle** : Lean, Six Sigma, ISO 9001, 14001.



**ERP & gestion de projet** : structuration, déploiement, sécurisation des projets industriels.



**Digitalisation & pilotage** : Power BI, Office 365, iObeya, management visuel.

---

# AFFILIATION STRATÉGIQUE ET OFFRES DE FORMATION

*Renforcez vos partenariats et développez vos  
compétences pour une croissance durable*

Chez Nexis Performance, nous combinons affiliation stratégique et formations sur mesure pour vous offrir des solutions adaptées à vos enjeux industriels. Ensemble, bâtissons des partenariats solides et développons les compétences de vos équipes pour une croissance durable.



## Affiliation stratégique

Nexis Performance renforce son action grâce à des partenariats clés avec **l'UIMM Bretagne, l'INSA à Rennes et KL Management** à Paris, dans le cadre de la **création de KL Management région Ouest**.

## Positionnement renforcé

Ces alliances stratégiques nous permettent de **consolider notre ancrage** auprès des PME et ETI industrielles.

## Offre enrichie

Notre accompagnement s'enrichit de **parcours de formation sur mesure**, alignés sur vos enjeux opérationnels et organisationnels.

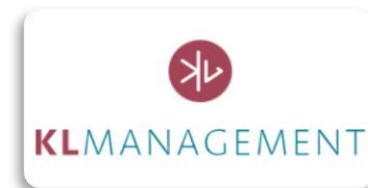
## Renforcement des compétences

*Notre objectif : **renforcer durablement les compétences** de vos équipes grâce à un accompagnement **personnalisé et agile**.*

## Une collaboration à forte valeur ajoutée

### Collaboration stratégique

- ◆ Nexis Performance renforce son positionnement en adhérant au Cluster de Bretagne Aerospace & Défense et en nouant des alliances structurantes avec l'UIMM Bretagne, l'INSA à Rennes et KL Management à Paris.
- ◆ Ces collaborations enrichissent notre offre d'accompagnement avec des approches de formation sur mesure, adaptées aux défis des PME et ETI industrielles.



### Approche agile et globale

- ◆ Une méthode agile et globale pour relever vos défis stratégiques et opérationnels.

### Expertise croisée

- ◆ Un partenariat basé sur l'expertise croisée pour vous proposer des solutions innovantes en management et formation.

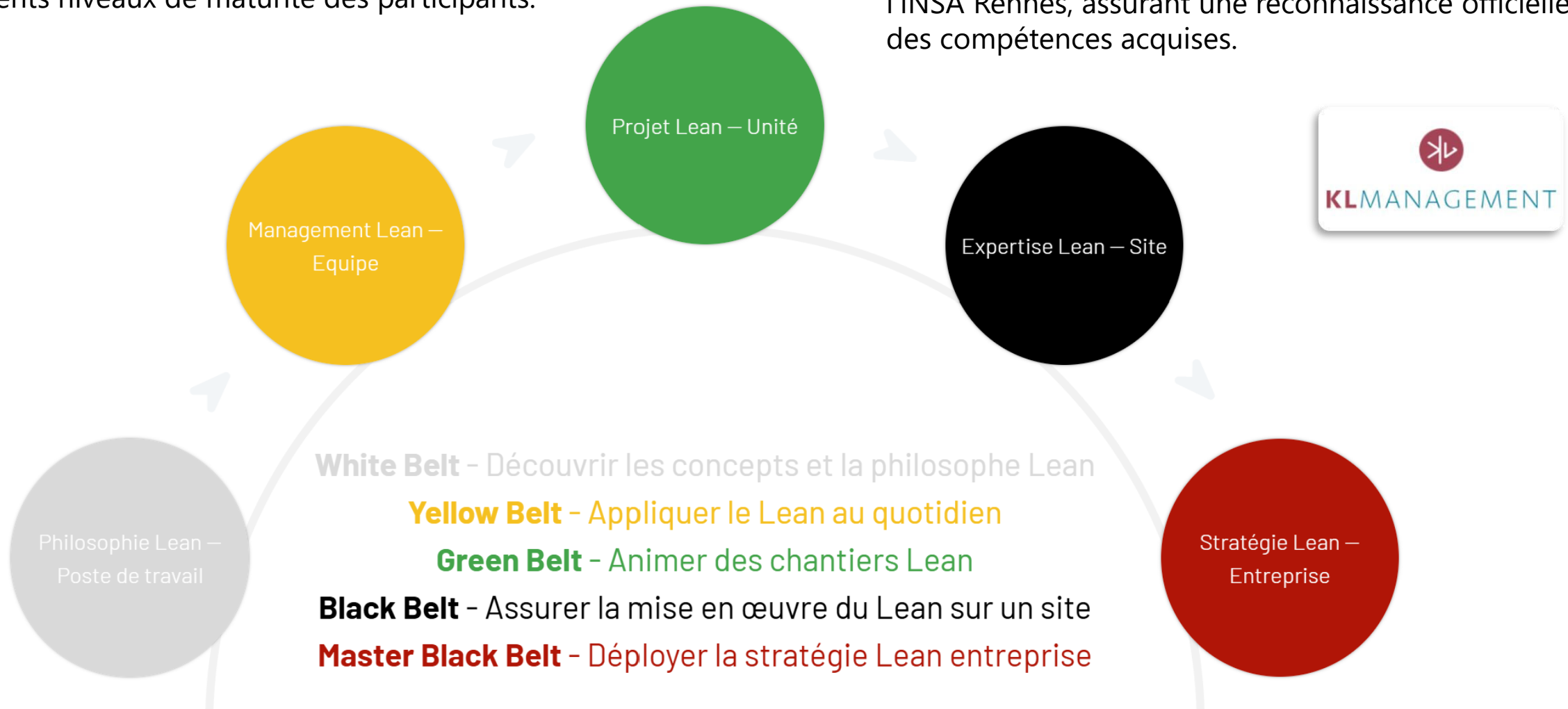


## Parcours adaptés à la maturité

- Les formations Lean sont conçues pour répondre à différents niveaux de maturité des participants.

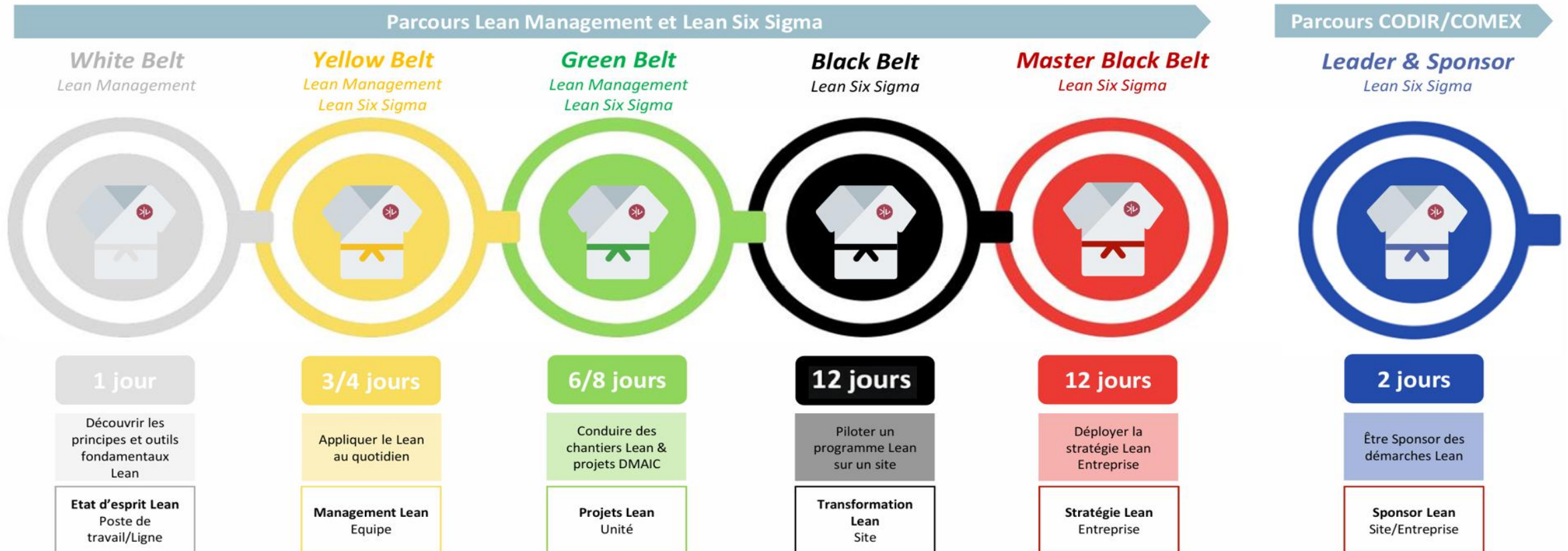
## Avec une Certifications INSA Rennes

- Les certifications sont délivrées en partenariat avec l'INSA Rennes, assurant une reconnaissance officielle des compétences acquises.



## A chacun son parcours de montée en compétences selon sa maturité Lean

- ◆ Les parcours de formation KL sont élaborés conformément au référentiel de la norme NF X06-91 et permettent l'obtention de certifications de compétences par notre organisme certificateur: **l'INSA Rennes**.
- ◆ Les modalités et critères d'évaluation ainsi que les supports de transmission du savoir pédagogique sont établis en partenariat avec l'INSA.



Des parcours de formation KL Management certifiants par un partenariat privilégié avec l'INSA Rennes.  
(Département Master spécialisé en Excellence Opérationnelle)

### Partenariat INSA Rennes

Depuis janvier 2024, KLMANAGEMENT s'associe à l'INSA Rennes pour proposer des certifications en Lean Management et Lean Six Sigma, alliant expertise en formation et reconnaissance académique.

### Progression professionnelle

Les certifications KL/INSA sont destinées aux techniciens, ingénieurs et managers souhaitant enrichir leurs compétences et dynamiser leur carrière professionnelle.



### Un atout pour l'avenir

Les certifications Lean et Six Sigma permettent de répondre aux besoins croissants des entreprises cherchant à optimiser leurs processus et à relever les défis futurs.

### Normes et référentiel qualité

Conformes à la norme NFX 06-091, les certifications s'appuient sur un référentiel détaillant les critères et les méthodes d'évaluation, transmis à chaque candidat.

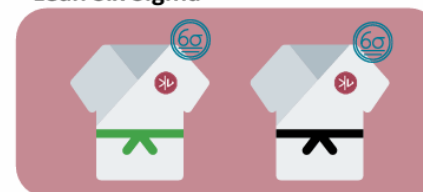
#### Les certifications

**INSA** INSTITUT NATIONAL  
DES SCIENCES  
APPLIQUÉES  
RENNES

#### Lean Management



#### Lean Six Sigma



## A chacun ses modules de renforcement spécifique selon ses besoins



### La boîte à outils Lean

5S et management visuel	1j
Cartographie des flux de valeur: VSM/VSD	1j
PDCA- Résolution de problèmes	1j
SMED, Réduction des temps de changement	1j
Matrice Auto-Qualité et Standardisation	1j
Genba Walk, diagnostic des opportunités	2j
Team Leaders et mise en place d'équipes autonomes	3j
Hoshin Kanri, déploiement de stratégie Lean	2j

Just In Time renforcé	3j
6 sigma renforcé	3j
Excellence R&D	3j
TPM – Mise en œuvre des 5 piliers	3j
Industrial Engineering	3j
Travail Standard TWI	2j
Productivité des entrepôts et réduction des coûts logistiques	2j

### Extensions parcours Lean



### Management de l'Innovation

Animer un atelier de design thinking
Méthode Agile
Gouvernance et stratégie d'innovation
Stimuler et inspirer les équipes pour des concepts d'avenir viables

Project Management College (PMI)	8j
Visible Planning, planification visuelle scénarisée	2j
Analyse de valeur	2j
Quality Function Deployment, Expression fonctionnelle des besoins	2j
Variety Reduction Program, réduire les coûts de la variété	2j
AMDEC, Analyse prévisionnelle des risques de défaillance	2j
3P – Process de Préparation à la production	2j

### Management de projet



### SoftSkills

Management transversal collaboratif	1j
Dynamique d'équipe: donner du sens	2j
Relation client et culture du service	1j
Gestion des conflits	1j



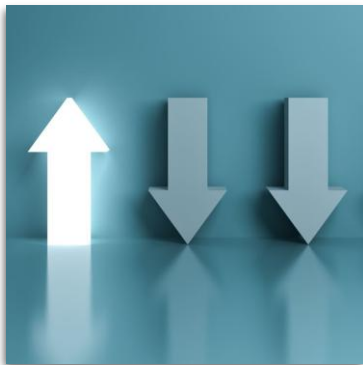
## Engagement et intégrité

Impliquer rigueur et intégrité pour satisfaire pleinement les attentes de nos partenaires.



## Cohésion d'équipe

Embarquer et unir les équipes autour d'une ambition et d'objectifs communs.



## Excellence continue

Traduire l'excellence par une amélioration constante et une performance durable.

## L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



### Cohésion d'équipe

L'engagement collectif renforce la cohésion d'équipe, favorisant la collaboration et la réussite commune.

### Humain au cœur

Mettre l'humain au centre des actions garantit des transformations durables et centrées sur les besoins réels.

### Résilience et agilité

La résilience et l'agilité permettent de relever des défis ambitieux et d'assurer un changement impactant.

### Excellence opérationnelle

Viser l'excellence opérationnelle garantit des résultats performants et une transformation efficace.



## Expertise reconnue

Nexis Performance se distingue par une expertise approfondie dans les transformations stratégiques complexes.



## Engagement humain

L'approche humaine favorise un accompagnement personnalisé et efficace.

C'est là que l'on transforme des équipes exécutantes **en collectif responsable et engagé.**



## Partenaire fiable et innovant


C'est opter pour un partenaire engagé vers la réussite durable et l'innovation.




## Transformation des défis


Mettez en avant la capacité à transformer les défis en opportunités grâce à Nexis Performance.


 N'attendez plus, Contactez-moi dès aujourd'hui pour en discuter !

 Scannez-moi pour obtenir mes coordonnées et partager les vôtres.

**CONTACT**      **YANNICK LE RUYET**

 **Mobile :**      +33 (0)6 87 44 13 59

 **Email :**      [yleruyet@naxisperformance.com](mailto:yleruyet@naxisperformance.com) | [contact@naxisperformance.com](mailto:contact@naxisperformance.com)

 **LinkedIn :**      <https://www.linkedin.com/feed/>

 **Adresse :**      Région Bretagne France.  
56440 Languidic | 29400 Landivisiau.

 **Affilié :**      **KL Management**  
75001 Paris      <https://www.klmanagement.fr/>





**Merci pour votre  
attention**

